

Recorrida del Presidente por las Centrales

Central Mar de Ajó



Nueva inducción al ingreso COG



Continúa la preparación en el COG



Inducción y práctica de futuros despachantes

Con motivo de dar continuidad al proceso de inducción que les permitirá integrarse como futuros despachante del COG, durante el mes de septiembre, los empleados **Guillermo Luchetti** y **Gabriel Verón**, acompañados por Pablo Doncheff, visitaron las centrales eléctricas con el fin de familiarizarse con el funcionamiento diario de las mismas.

En la Central 9 de Julio fueron acompañados por el Jefe de Operaciones Ing. Sergio Propatto y el tablerista eléctrico Gabriel Lenzo, quienes guiaron la recorrida por las unidades TG23 Y TG24 y permitieron la asistencia al arranque de la TG12, poniendo a disposición los conocimientos adquiridos en sus años de servicio.

En la Central Necochea fueron recibidos por el subjefe de Turno Mario Goñi y el Jefe de Operaciones Ing. Julio Cervera, quienes resolvieron las consultas y los guiaron por las distintas instalaciones. Por último, en la Central Oscar Smith además del recorrido, presenciaron el arranque de las unidades TG11, TG16 y TG14, instruidos por el jefe de operaciones Antonio Lezano, (foto Tapa) quien compartió sus conocimientos en materia mecánica y de funcionamiento. En igual sentido, el Ing. Diego Marini intervino en materia eléctrica (132Kv).

El recorrido y formación en las centrales; las prácticas on line del manejo del Sistema Operativo en Tiempo Real en paralelo con el operador de turno, forman parte de la preparación y requisitos del Procedimiento Técnico 15 de CAMMESA, que culminará en un examen teórico que determinará la aptitud para el cargo de despachante.

Desde la Gerencia se informó que el pasado 30 de septiembre, Guillermo Luchetti aprobó satisfactoriamente el mencionado examen.



▲ Guillermo Luchetti y Gabriel Verón visitando la sala de operaciones de la Central Oscar Smith junto a Antonio Lezano, Pablo Canepa y Gabriel Leguiza.





Relevamiento integral para una gestión eficiente de los recursos

Durante los meses de septiembre y octubre, Alberto Figueras, Jefe del Área Contable, y Nicolás Barbarulo del Área Auditoría Interna, Cumplimiento Normativo y Gestión de Riesgos, realizaron el relevamiento de inventario de los bienes de uso móviles, operativos, herramientas, aparatos e instrumentos en las centrales eléctricas.

En las centrales Oscar Smith y Mar de Ajó este trabajo se desarrolló del 7 al 10 de septiembre, en la Central 9 de Julio del 21 al 23 del mismo mes, y en la Central Necochea entre el 18 y 20 de octubre.

El objetivo del relevamiento fue el de depurar y actualizar la base de datos existente de los mencionados bienes para migrar al SAP.

Recordemos que el SAP es un sistema de gestión que se está implementando en CCA S.A. que integra a todas las áreas de la compañía para tener un mayor control de sus bienes, compras y pagos, como así también información pertinente para la toma de decisiones.



Agradecemos especialmente a todo el personal de las centrales eléctricas que participaron activamente en este trabajo.



Prácticas profesionalizantes

Con fecha 22 de febrero 2021, se firmó un convenio marco entre Centrales de la Costa Atlántica S.A. y la Facultad de Ciencias Económicas de la UNLP que posibilita la realización de prácticas rentadas (pasantías) en nuestra empresa.

A raíz del mismo, el Área Desarrollo de los RRHH y la Coordinación Impositiva - Área Impuestos, llevaron a cabo una serie de entrevistas a los candidatos inscriptos en la Facultad, resultando seleccionada, la Srta. Sabrina Araujo quien, a partir del 17/8 desarrolla su pasantía guiada por la Jefa de Área Fernanda Broto.

Declaraciones Juradas Patrimoniales

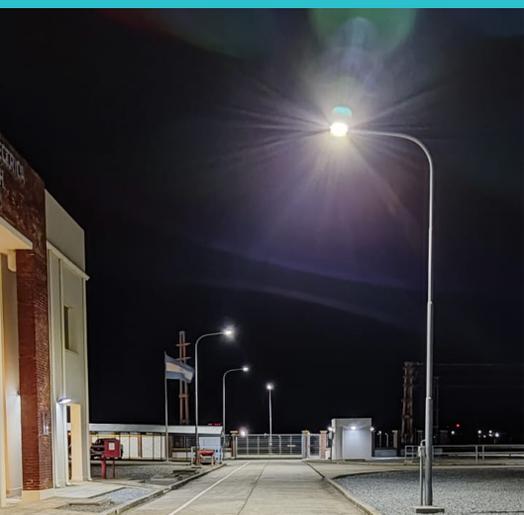
Optimizando niveles de transparencia

Continuando con la capacitación organizada por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos el pasado 22 de junio se desarrolló la segunda jornada sobre el nuevo sistema para la presentación de DDJJ patrimoniales.

Participaron de la misma Pablo Pasquale, Coordinador del Área de Recursos Humanos y Florencia Nicolini, Responsable del Área Desarrollo de los RRHH y RRL y Jefa del Área Personal, ambos de la Gerencia General.

El nuevo sistema de presentación de Declaraciones Juradas Patrimoniales PBA - AFIP permite optimizar los niveles de transparencia, resultando más ágil, confiable y seguro para los sujetos obligados. Por ello, la provincia pone a disposición los medios y plataforma aptos para lograr el cometido.

En Centrales de la Costa Atlántica la presentación, por parte de nuestros sujetos obligados, se cumplió en tiempo y forma llegando al 100% de las presentaciones.



Eficiencia energética en la Central O. Smith

El proyecto de recambio de luminarias LED, liderado por Magalí Fernández Vega del Área Medio Ambiente de la Central Oscar Smith, se implementó exitosamente cumpliendo los objetivos de ahorro energético y cuidado del medio ambiente.

A la fecha, el 80% de la iluminación de la CTE Oscar Smith es con LED por lo tanto, se ahorra energía con una tecnología ecológica, y se disminuyen la cantidad de residuos, ya que la duración de las mismas es mayor.

Esta iniciativa fue coordinada por la Gerencia y realizada íntegramente por personal del Sector de Mantenimiento Eléctrico, dirigido por el Ing. Diego Marini y conformado por Gabriel Pérez, Fernando Casales, Christian Suarez y Edmundo Claverie.

Adicionalmente fueron reemplazadas 15 columnas de hierro a material galvanizado por inmersión con sus correspondientes fundaciones.

De esta manera, y cumpliendo con uno de los puntos de la planificación ambiental, la CTE Oscar Smith, es la primera de las centrales en contar con esta nueva tecnología.





Ropa de trabajo

Modernización y recambio

La Gerencia de Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Nuevos Proyectos impulsó la modernización y recambio de la ropa de trabajo cuyo legajo de adquisición no se actualizaba desde 1970.

De esta manera, la nueva indumentaria, no sólo cumple con las especificaciones técnicas de Seguridad e Higiene, sino que representa una mejora en las condiciones de trabajo.

Durante el pasado invierno se reemplazaron los viejos sweaters de lana color marrón, por buzos frisados color gris con el logo institucional aplicado en azul, y, en cuanto a las camperas se mejoró su calidad y resistencia.

Desde la Gerencia, informaron que tras la entrega de los buzos y camperas el objetivo es mejorar la calidad del calzado, para seguir avanzando en la mejora continua.



Personal de la Central Oscar Smith, con la nueva indumentaria de trabajo.

The image shows a Zoom meeting window at the top with participants: mmercapidez, gabriela castiglioni, Nicolas, Rodolfo Szuster, daniel V, and Ignacio Fernandez. Below the meeting is the CaseWare IDEA software interface. The interface includes a menu bar with options like 'Principal', 'Datos', 'Análisis', 'Ver', 'Macros', 'SmartAnalyzer', 'IDEA Lab', and 'Procesos de control SHIP NOW'. A toolbar contains icons for file operations (Nuevo, Abrir, Archivar, Propiedades, Exportar) and other functions (Importar, Exportar, Publicar, Enviar por correo electrónico, Administrar, Licencia, Passport, Cloud Share, CaseWare). The main window displays the 'Ayuda de IDEA' (IDEA Help) page, which is titled 'Bienvenido a IDEA® 11.2'. The help page contains a search bar, a list of topics (Procedimientos iniciales, Explorando IDEA, Herramientas de IDEA, CaseWare Passport, IDEA Cloud Share e IDEA Lab), and a copyright notice for 2020.

Transformado la auditoría interna

Implementación del software Caseware Idea con jornadas de capacitación

Uno de los objetivos de la Auditoría Interna es transformar la auditoría interna tradicional en una auditoría continua.

El Área incorporó como recurso un software de análisis de datos y automatización de controles cuyas funcionalidades contribuyen de manera directa al logro de este objetivo permitiendo fortalecer el Sistema de Control Interno de CCA S.A.

El software CaseWare IDEA permitirá ejecutar pruebas desde Administración Central a las Centrales de manera remota incrementando el alcance y la frecuencia de la Auditoría Interna. Estos controles continuos se aplicarán, para comenzar, sobre los circuitos críticos, mejorando la capacidad de respuesta ante incidentes o irregularidades al detectarlos en el momento en que están ocurriendo o poco después. Permite, además, trabajar con el 100% de las operaciones reduciendo el riesgo de que las muestras no sean representativas del universo.

El día miércoles 29 de septiembre se comenzó el taller virtual in-company de nivel intermedio del que participan Gabriela Castiglioni, Guillermina Mercapidez, Nicolás Barbarulo y Lucía Munafó por el Área de Auditoría Interna, Cumplimiento Normativo y Gestión de Riesgos y Daniel Valiente e Ignacio Fernández por la Coordinación de Sistemas.

Dicha capacitación consta de 16 horas, divididas en 5 encuentros. En una primera instancia, conformada por 3 encuentros, se brindarán los aspectos teóricos básicos y posteriormente se destinarán los 2 últimos encuentros para profundizar los conocimientos.

Recorrida por las centrales eléctricas



En la Central Mar de Ajó, encuentro del Presidente y el Gerente de Producción junto al responsable de Planta Marcelo Salmeri y Matías Cea.

Durante la primera semana de septiembre, el presidente de CCA.S.A, Alexis Zuliani acompañado por el Gerente de Producción Marcelo Grassi, recorrieron las centrales eléctricas Oscar Smith y Mar de Ajó, con el objetivo de apuntalar las necesidades generales, analizar el estado de las unidades de generación, evaluar y definir las proyecciones para el presupuesto 2022.

AGRADECIMIENTOS DEL NEWSLETTER N° 27

Agradecemos la colaboración y el aporte de material para este News:

Magalí Fernandez Vega, Gabriel Pérez, Fernando Casales, Christian Suarez y Edmundo Claverie. Florencia Nicolini, Pablo Pasquale, Fernanda Broto, Sabrina Araujo, Constanza Di Cecare, Daniela Oddone, Gastón Vescovi, Nicolás Barbarulo, Alberto Figueras, Diego Marini, Antonio Lezano, Julio Cervera Mario Goñi, Gabriel Lenzo, Sergio Propatto, Pablo Doncheff, Guillermo Luchetti, Gabriel Verón, Alexis Zuliani, Marcelo Grassi, Marcelo Salmeri, Matías Cea, Natalia Fasano, Paula Torres, Guillermina Mercapidez.

Los invitamos a participar enviando contenido que consideren relevante publicar para dar a conocer el trabajo que nuestros compañeros desarrollan en toda la empresa.

Contacto: institucionales@ccasa.com.ar